

Terms of Use (United States)

The French language United States Terms of Use can be found on pages 17 to 27.

Les langues des États-Unis Conditions d'utilisation français se trouvent sur les pages 17 à 27.

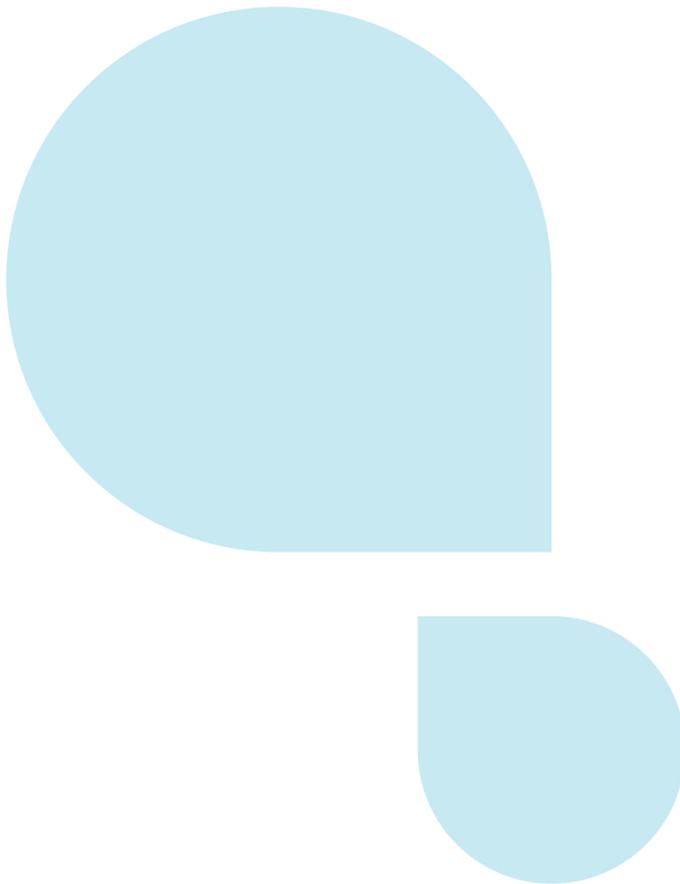


Table of Contents

1.	Eligibility for Giving Programs	4
2.	Your Profile and Account Responsibilities	4
3.	Participation and Acceptance	5
4.	Types of Donations	5
5.	Donation Mechanics and Fees	6
6.	Donor-Advised Fund Rules	8
6.5	Donor Advice	9
7.	Tax and Tax Receipts	9
8.	Employer as Your Agent	10
9.	Default Rules	11
10.	Representations and Warranties	12
11.	Privacy	13
12.	Arbitration	13
13.	Miscellaneous	13

FR

1.	Admissibilité aux programmes de dons	17
2.	Les responsabilités liées à votre profil et à votre compte	17
3.	Participation et acceptation	18
4.	Types de dons	19
5.	Fonctionnement des dons et frais associés	20
6.	Règlements du fonds orienté par le donateur	22
6.5	Recommandation du donateur	23
7.	Impôt et reçus officiels	23
8.	Votre employeur en tant que mandataire	24
9.	Règlements par défaut	25
10.	Déclarations et garanties	26
11.	Protection des renseignements personnels	27
12.	Arbitrage	27
13.	Divers	27

Introduction

Welcome to your company's workplace giving web site (the "Workplace Giving Site" or the "Site"). The Site is operated by Benevity, Inc. ("Benevity"), a donation processing technology company that licenses employee-giving software and application programming interfaces respecting micro-donation functionality (called the "Benevity Platform") to corporate employers and other participating businesses, such as your company (the "Employer").

Your Employer has established one or more donation or volunteering programs within the Site to facilitate the donation of amounts that are credited to you through your participation in such programs (called "Giving Programs") established by your Employer or Employer-approved third parties ("Matching Partners") to the American Online Giving Foundation, Inc. d/b/a Benevity Community Impact Fund (the "Benevity Fund"), which can then be distributed to a list of charities available on the Site (called the "Eligible Charities Database") that comply with your Employer's eligibility guidelines (such charities called "Eligible Charities"). This document includes reference to your Employer's eligibility guidelines for its Giving Programs, as well as certain provisions relating to the use and operation of the Site. The terms of the Giving Programs are available through your Employer and, as part of these Terms of Use (the "Terms"), you will be asked to confirm that you have read and understand them.

These Terms set out certain terms and conditions applicable to users of the Benevity Platform and all Giving Programs that utilize its functionality, supersede all previously published terms and conditions or agreements relating to Giving Programs, and are separate and distinct from all agreements entered into between you and your Employer or Matching Partners relating to Giving Programs ("Giving Program Agreements"). These Terms may be amended at any time by Benevity, the Benevity Fund, or your Employer (sometimes collectively referred to as "We" and "Us", and, in the possessive, "Our"), which may post the amended version to the Site, without any obligation to provide you prior notice of any such amendments.

As an authorized user of the Site, you will be offered the opportunity to make contributions of time and/or money to an Eligible Charity and/or request a match for a donation made directly to an Eligible Charity. If you use the Site to make a contribution of money to an Eligible Charity, that contribution will be received initially by a donor- advised fund that is managed by the Benevity Fund. The Benevity Fund is an IRS-recognized, tax exempt, public charity exempt under Internal Revenue Code (the "IRC") § 501(c)(3) and described in IRC § 170(b)(1)(A)(vi), serving a national constituency, whose primary activity is grantmaking to other charities. The Benevity Fund allows a donor to receive an immediate charitable receipt while preserving a broad range of charitable options for the donor's funds to ultimately support and reducing the amount of manual processing incurred by the end-recipient charities.

The Benevity Fund accepts (through the Benevity Platform) contributions of money from you and your Employer, collectively called "Donors," issues any applicable tax receipts to Donors through the Benevity Platform and the Site, and distributes that contribution (along with all other donations made via the Benevity Platform in that month) to the Eligible Charities on a monthly basis.

For assistance with the use of the Site, you should consult the User Guide located under the "Help" section of

the Site, as well as the FAQ's.

Please read the following carefully.

1. Eligibility for Giving Programs

- 1.1** You acknowledge and agree that you have read and understand your Employer's Program Guidelines, which are available through your Employer (as they may be amended by your Employer from time to time, called the "Program Guidelines").

2. Your Profile and Account Responsibilities

- 2.1** If you have been provided with login credentials by your Employer and you agree to these Terms, you may use the Site. If you disagree with any of these Terms, you are not entitled to access or utilize any of the Benevity Platform's charitable giving functionality presented in the Site.

- 2.2** You warrant that all information you submit to the Site profile pages is accurate and and, further, agree that you will keep it current. If We have grounds to suspect that your profile information is untrue, inaccurate or incomplete, We have the right to suspend or terminate your Site account. It is your responsibility to maintain the confidentiality of your Site password, and you are responsible for and you authorize Us to effect any changes that are made to your Site account using your password. You agree that We may send you important information and notices regarding the Site and your account by email, text messaging or other means based on the information you provide to Us. Each individual person is limited to one account on the Site.

- 2.3** You are responsible for all activities that occur in your Site account. You shall treat other Site users with courtesy and respect. You shall not:

- a)** Impersonate any other person or allow any other person to impersonate you or utilize your account on the Site;
- b)** Falsely say or imply that you are associated with another person or entity;
- c)** Submit content in exchange for payment or other consideration from another person or entity;
- d)** Collect information about other Site users without their consent; or
- e)** Submit or link to any content that:
 - i.** Infringes or violates the intellectual property or other rights of any person or entity;
 - ii.** Intentionally interferes with the operation of the Site or any Giving Program;
 - iii.** Violates anyone's privacy or publicity rights;
 - iv.** Breaches any duty of confidentiality that you owe to anyone;
 - v.** Provides any non-public information about Benevity, your Employer or the Benevity Fund or any other company or person without authorization;
 - vi.** Is, in Our judgment, harassing, defamatory, abusive, lewd, pornographic, obscene or otherwise objectionable;
 - vii.** Contains or installs any viruses, worms, bugs, Trojan horses, malware or other code, files or programs designed or having the capability to disrupt, damage or limit the functionality of any software or hardware; or

- viii. Contains false or deceptive language, unsubstantiated or comparative claims regarding Benevity's or others' products, advertising, commercial referrals, spam, chain letters, or any other solicitation, including solicitation of lawsuits.

We reserve the right, in Our sole discretion and without prior notice to you, to remove any content submitted or posted by you to the Site pages.

3. Participation and Acceptance

- 3.1 Your acceptance of the Program Guidelines and of these Terms constitute your acknowledgment that you have read, understood and agreed with both the Program Guidelines and these Terms. These Terms may be changed from time to time by Benevity, the Benevity Fund or your Employer, in its sole discretion, with notice of such changes provided to you by posting the amended version of the Terms to the Site. Furthermore, registration as a donor or activation of your profile on the Site or participation in any Giving Program constitutes acceptance of these Terms and of any amendments made to the Terms, which may be made from time to time.
- 3.2 Eligibility for and participation in a Giving Program are determined by your Employer and set forth in these Terms, any relevant Giving Program Agreement and any other policy or documentation respecting the Site (collectively, "Site Documents").
- 3.3 You acknowledge that only individuals who are Donors may be entitled to participate in certain Giving Programs. You are advised to review each applicable Giving Program Agreement to determine the terms and conditions of such program, including your eligibility to participate in such program. You acknowledge and agree that Benevity, the Benevity Fund and their respective directors, officers, agents, employees, affiliates, successors and assigns will not have any liability or responsibility to you in connection with any Giving Program, and you release and forever discharge them from all claims in connection with such matters.

4. Types of Donations

- 4.1 There are several types of donation transactions available through the Benevity Platform, depending upon the nature and mechanics of the relevant Giving Program in the Site. These transactions may include a Direct Gift (donation made by you of your funds), a Donor-Advised Gift or a Matching Gift (donations where funds are matched by Employer).
- 4.2 Your Employer will determine, in its sole discretion, whether the allocation of donation amounts result in a Direct Gift, Donor-Advised Gift and/or Matching Gift.
- 4.3 The following applies to the different types of gifts described in section 4.1 above:
 - a) **Direct Gifts:** In the case of a Direct Gift (such as a donation from your own funds as a payroll deduction or credit card payment), it is intended that the donation will give rise to an income tax deduction to the extent allowed by law. Upon the donation amount being allocated to you within the Benevity Platform and the corresponding funds being transferred to the Benevity Fund, the

donation will normally represent a tax deductible gift by you to the Benevity Fund through the Benevity Platform, subject to the laws and regulations of the jurisdiction where you are subject to taxation, the Benevity Fund's receipt and approval of your recommendation as donor ("Donor Advice", as more fully defined in section 6.5), the Donor-Advised Fund Rules and the Default Rules.

- b) Donor-Advised Gifts:** In the case of a Donor-Advised Gift (such as a charitable gift card, "Dollars for Doers", similar awards or some Matching Gifts), it is intended that the recipient of the gift receive only the right to recommend the grant from the gift to a recipient Eligible Charity. The donation amount will normally represent a tax deductible donation by the original donor to the Benevity Fund, subject to the Benevity Fund's receipt and approval of the Donor Advice, the Donor-Advised Fund Rules and the Default Rules.
- c) Matching Gifts:** The Benevity Platform also enables your Employer and Matching Partners to "match" donations or other contributions you make via the Site and/or directly to recipient organizations on terms determined by them (a "Matching Program"). A matching component from your Employer or Matching Partner does not normally result in Donors' directly acquiring donation amounts as described above. Matching Programs result in your Employer or Matching Partner making a donation to the Benevity Fund for which, upon the transfer of corresponding funds to the Benevity Fund, a tax receipt will normally be available in the name of your Employer or a Matching Partner (as the case may be) in the manner of a Direct Gift, subject to the Benevity Fund's approval of the Donor Advice, the Donor-Advised Fund Rules, and the Default Rules. Donations made under Matching Programs are at the complete discretion of your Employer or other Matching Partner and may not reflect real-time availability of any remaining budget amounts as displayed on the Site.

4.4 Neither donation amounts allocated to accounts within the Benevity Platform nor any funds on account thereof are transferable without your Employer's express consent.

5. Donation Mechanics and Fees

5.1 Donation amounts earned or purchased by, or gifted to, you through your participation in Giving Programs will be posted via the Benevity Platform to a notional account on the Site (a "Giving Account") within a commercially reasonable period of time following confirmation that you have earned, purchased or are otherwise entitled to the allocated donation amount as per the terms of such Giving Program. The Giving Account will record the donation amounts to which you are entitled through participation in Giving Programs, any adjustments to such amount, and, upon receipt by the Benevity Fund of the corresponding funds, the amount donated by you or any other relevant party pursuant to the terms and conditions of these Terms.

5.2 You acknowledge that Benevity relies on information provided by your Employer or Matching Partners (as the case may be) with respect to the donation being made and certain matters relating to the presentation and execution of the Giving Program within the Site, and you release and forever discharge Benevity with respect to all claims relating to such matters.

5.3 Any funds received by or on behalf of your Employer or the Benevity Fund on account of donation

amounts to which you are entitled through participation in any Giving Program will be held by such receiving entity as agent by or on behalf of your Employer in accordance with these Terms and any relevant Giving Program Agreement. The Benevity Fund must be in receipt of funds from or via your Employer or the applicable merchant account provider representing the redemption amount of all donation amounts allocated to a Giving Account before any donation is formally effected or valid tax receipt available. Once such amounts have been donated (or deemed donated) pursuant to the relevant Giving Program and these Terms, the funds are beneficially owned by the Benevity Fund and a donation is effectively made on behalf of the relevant donor to the Benevity Fund, subject to receipt of Donor Advice and to the approval of such advice by the Benevity Fund in its discretion. All donation transactions made through the Site are non-refundable.

- 5.4** In delivering certain aspects of the Giving Programs and the Site, your Employer utilizes both the Benevity Platform and the services of the Benevity Fund. Depending upon the nature of the Site, it may also utilize the services of other foundations to effect similar results for users in other countries.
- 5.5** By using the Site and participating in your Employer's Giving Program, you agree to allow your Employer to act as your agent in making gifts on your behalf of all funds held by it (such as payroll deduction amounts) in respect of donation amounts credited to or acquired or allocated by you, subject to adjustments permitted under these Terms, to the Benevity Fund on the date (the "Donation Date") that is the later of a) or b) below, where:
- a)** is the earlier of:
 - i.** in the case of a Direct Gift or a Donor-Advised Gift made by you, the date upon which you have provided instructions through the functionality of the Site to make the donation; and
 - ii.** in any case where any of the Default Rules apply, the date on which the donation is deemed effected by such Default Rule; and
 - b)** is the date on which the Benevity Fund is in receipt of unrestricted funds in an amount equaling the allocated donation amounts.
- 5.6** Such gifts will be received by the Benevity Fund or by your Employer as agent to be transferred to the Benevity Fund, and thereafter will normally be considered a tax deductible donation made by you to the Benevity Fund. All such donations, will be subject to a "donor-advised fund arrangement" and will be subject to a fee of up to 4.8% (the "Management Fee") payable to the Benevity Fund which, unless paid for by your Employer or Matching Partner, is deducted from the amounts disbursed by the Benevity Fund to the Eligible Charities. In the event your right to donation amounts are acquired through donations made by credit or other payment card using the merchant account (or equivalent) facilities made available through the Site, the amount of the donation may be reduced by such merchant account charges (unless paid for by Employer or a Matching Partner). Such merchant account charges ("Merchant Fees") may be reimbursed by the Benevity Fund, in which case such amounts will be deducted from amounts distributed to Eligible Charities in a manner similar to the Management Fee.
- 5.7** For clarity, the donation amount that will be tax deductible to you, where available, is the amount that you donate to the Eligible Charity before any deductions of any applicable Merchant Fees are applied.
- 5.8** You may cancel, change or adjust your selection of and allocation to Eligible Charities at any time in your

“Personal Dashboard” on the Site. Any such cancellation, change or adjustment will only affect donations made after the date of such cancellation, change or adjustment and will not affect current or scheduled recurring payroll-based or credit card donations unless made prior to the close of any relevant payroll deduction or processing period as specified on the Site or otherwise applicable to your Employer. Your Personal Dashboard will also show the donations made by you or on your behalf to the Benevity Fund.

- 5.9** You may not be aware, but less than 5% of the \$350 Billion that go to charities in North America each year is paid electronically. Benevity and your Employer are committed to reducing the amount of this manual processing, so that more funds can be applied to the social issues they are intended to impact. Through the Benevity Platform, Eligible Charities may receive Donation Funds by Electronic Funds Transfer (EFT), Automatic Clearing House (ACH), PayPal or check. All distributions to each Eligible Charity are aggregated across all requested distributions from all donor-advised funds to such charity and a single payment is made monthly to the charity. Eligible Charities may provide banking information through the Funds Transfer Form on the secure Benevity Causes Portal (<https://causes.benevity.org>) to allow for monthly EFT, ACH or PayPal transfers. Absent a Funds Transfer Form, distributions will be by manual check until a valid Funds Transfer Form is submitted. Where distributions continue to be made to an Eligible Charity by other than EFT/ACH or PayPal, Eligible Charities agree to pay a manual processing fee for administration and overhead costs associated with the check preparation, issuing, mailing, etc., in the amount of up to the higher of: (i) U.S.\$25 per check; and (ii) 7.0% of the amount of the manual check to a maximum of \$100 (the “Manual Check Fees”). Notwithstanding the foregoing, the current policy is that Eligible Charities may receive up to three (3) manual checks before the Manual Check Fees will be applied to future distributions, in order to provide adequate time for newly onboarded charities to supply the required information and Funds Transfer Form to Benevity. This is a single Manual Check Fee on all aggregated donations across all of Benevity’s clients, not a separate fee for each donation, and does not reduce the taxable amount of any donation.

6. Donor-Advised Fund Rules

- 6.1** Whenever a Donor, an Employer, or other participant is provided with the opportunity to recommend gifts to Eligible Charities via the Benevity Platform, a donor-advised fund has been created pursuant to IRC § 4966(d)(2). Each donor-advised fund is a “Fund”.
- 6.2 Donor Contributions.** Donors may make irrevocable contributions to a Fund immediately upon the acceptance of these Terms and simultaneously with the creation of the Fund. All contributions to such a Fund shall, upon acceptance, irrevocably become part of the Fund’s assets (the “Fund Assets”). To the extent that a Donor will itemize charitable deductions, Donor should keep electronic confirmations with tax records for the year in which contributions are made, as the Internal Revenue Service requires taxpayers to substantiate the charitable deductions they claim.
- 6.3 Control Over the Fund and Fund Assets.** As required by the IRS, the Benevity Fund shall own and control each Fund and all Fund Assets. The Benevity Fund shall have all of the power and authority necessary to invest, reinvest, and manage the Fund Assets in accordance with the purposes of the Fund, as described in these Terms. All appreciation, interest or income, if any, earned from the investment of Fund Assets, shall be the property of the Benevity Fund, over which it has complete legal control, and

furthermore no such appreciation, interest, or income shall accrue to Donor's Fund. When used in these Terms, any reference to "Donor's Fund" shall be merely for identification purposes regarding its creation and recommendation privileges, and it shall not indicate any ownership rights of the Donor in the Fund or control by the Donor of the Fund.

6.4 Distributions. Fund Assets shall be distributed by the Benevity Fund, at its sole discretion, to exempt organizations under IRC § 501(c)(3) that are organized and operated exclusively for exempt purposes within the meaning of IRC § 170(c)(2)(B) (the "Distributions"). Notwithstanding the foregoing, private foundations, individuals, and disqualified supporting organizations are not considered eligible to receive Distributions. The Donor shall not be entitled, at any time, to any Distributions from the Fund, including income, interest, or principal. Once a Distribution is made by the Benevity Fund, the funds constituting the Distribution shall no longer be subject to the rules, regulations, policies or control of the Benevity Fund, and the Benevity Fund makes no representations or warranties regarding such funds, once they are no longer under its control.

6.5 Donor Advice

- a) **Recommendation Privilege:** Donor shall be entitled to make a non-binding and non-compulsory recommendation to charitable organizations for Distributions. The Benevity Fund ordinarily endeavors to honor recommendations to Eligible Charities unless it has reason to believe that such recommendation, if followed, might be contrary to IRS regulations or other applicable law (such as, for example, where the grant will benefit the Donor or another individual, or it is part of a conduit to some other ineligible recipient). Nevertheless, the Benevity Fund shall be entitled to disregard any recommendation made by a Donor, to retain all or some of such funds rather than approving a Distribution, or to distribute all or some of the Fund to a different charitable organization than the one that Donor recommends. Donor understands that, in accordance with IRS requirements, any recommendation shall be advisory only, shall not be binding upon the Benevity Fund, and shall not be the sole criteria used by the Benevity Fund in determining whether or not to make a Distribution.
- b) **Evaluating Recommendations.** The Benevity Fund shall be entitled to evaluate Donor recommendations according to the interests of the Benevity Fund in fulfilling its IRC § 501(c)(3) purposes. This includes, but is not limited to, ensuring that the Eligible Charities have one or more purposes provided by IRC § 170(c)(2)(B), any Distribution complies with the Benevity Fund's policies and guidelines relating to the operation of its Fund, and that the charity is in compliance with the IRC and other applicable laws.

7. Tax and Tax Receipts

- 7.1 You should consult your own tax and legal advisors respecting the actual tax or other impact of donations made by you through the Site. Notwithstanding anything contained in these Terms, any Giving Program Agreement or the issuance of any tax receipts in your name by or on behalf of the Benevity Fund, in no event will Benevity, your Employer or the Benevity Fund be liable to you for any damages, direct or indirect and including, without limitation, any tax, interest, fines, damages, penalties or other levies imposed by any taxing, governmental or other regulatory authority arising from or in connection

with any Giving Program or the use of the Benevity Platform or use of the Site. If you are not a United States taxpayer, any donations you make through the Site may not be tax deductible in the jurisdiction in which you are a taxpayer and you should, therefore, consult your own tax and legal advisors respecting the actual tax or other impact of donations made by you through the Site.

- 7.2** If you are a United States taxpayer and in compliance with these Terms and all other Site Documents, you will normally receive a tax receipt (PDF file accessible at the Site or by email) with respect to applicable gifts made by or on your behalf to the Benevity Fund during a calendar year as soon as practicable and in any event within one (1) month after the end of that year (alternatively, depending upon the configuration of the Site by your Employer, certain of your gifts may be reflected on your employee payroll record). The relevant date of the tax receipt will be the Donation Date in the tax year in which the amounts were donated to the Benevity Fund in accordance with these Terms. Please note that if you do not provide the required information for tax receipt issuance on or prior to December 31 in any calendar year in which donation amounts have been allocated to you, you may not be entitled to a receipt for donations made in that year (see the Default Rules in Article 9 below).

8. Employer as Your Agent

- 8.1** By accepting these Terms, you have irrevocably appointed your Employer as your agent to receive funds from you or from other Matching Partners or from third-party payment processors on account of donations you make through participation in Giving Programs and agree that:
- a)** Until the Donation Date, such funds will be held by your Employer or by the Benevity Fund on behalf of your Employer for your benefit.
 - b)** Such funds may be commingled with funds received as agent or trustee for other users on account of donation amounts earned or provided by such users;
 - c)** Your Employer or its designee, as agent, has all the powers of a natural person with respect to such funds, including, without limitation, all those necessary to deal with and transfer or gift the funds pursuant to the Terms and any Giving Program Agreement;
 - d)** Your Employer and the Benevity Fund can deduct fees from the donation as required;
 - e)** Neither your Employer nor the Benevity Fund has any responsibility or duty to invest any funds that it holds relating to any Giving Program; provided, however, that if interest is earned on the funds, the Benevity Fund may apply such accrued interest as it thinks fit;
 - f)** In performing its obligations and duties hereunder, your Employer will exercise the care, diligence and skill that a person of ordinary prudence would exercise in dealing with the property of another person;
 - g)** Your Employer will have no liability or responsibility as agent for funds until it receives such funds from a Matching Partner or third-party payment processor on account of donation amounts earned

or purchased by you;

- h)** Your Employer may retain the services of the Benevity Fund, Benevity or others to perform any of its obligations under the Terms, including its obligations as agent hereunder;
- i)** Your Employer will be released from its obligations as agent upon the donation or deemed donation of these funds to or for the benefit of the Benevity Fund;
- j)** Upon any suspension, disqualification or termination of these Terms, any Giving Program Agreement or of your privileges to use the Site, your Employer will continue to be your agent under the Terms until such time as there are no longer any funds held by or on behalf of your Employer subject to your advice privileges on account of donation amounts, subject, in any event, to the Default Rules;
- k)** Your Employer has the right to amend these Terms and the terms of this agency as it may determine in its sole discretion, with or without notice to you, provided that no amendment may change, without your consent, the beneficial ownership of any of the funds that it holds on your behalf as agent; and
- l)** Your Employer accepts its appointment as agent pursuant to these Terms.

9. Default Rules

9.1 It is intended that there be no “breakage” within the Benevity Platform, such that all donation amounts (less any applicable fee) ends up generating donation funds to an Eligible Charity. In certain circumstances identified below (collectively called the “Default Rules”), the results of intended actions within the Benevity Platform or the relevant Giving Program may be modified in the manner specified where a Default Rule is applicable.

9.2 In circumstances where:

- a)** Donor Advice is not provided within the time specified in the Site and in any event within 12 months following December 31 of the year in which the donation amounts were allocated to a user;
 - b)** an Eligible Charity requested as part of Donor Advice is
 - i.** no longer registered and in good standing with the United States Internal Revenue Service or other relevant regulatory agency, or
 - ii.** is otherwise no longer in the Eligible Charity Database; or
 - c)** the Benevity Fund, exercising its discretion under a “donor-advised fund arrangement”, chooses to disagree with or ignore the Donor Advice,
- then the Benevity Fund will make or request your Employer to make the determination of the Eligible Charity to which such donation will be made.

9.3 In circumstances where:

- a)** a tax receipt is not requested via the Benevity Platform or required information for tax receipt issuance provided by a Donor on or prior to December 31 in any calendar year in which donation

amounts have been allocated to such Donor; or

- b)** the Benevity Fund determines that the donation is not properly receiptable by it under applicable law,

the Benevity Fund may issue the tax receipt to your Employer or other Matching Partner if applicable and no receipt will be issued or accessible to the Donor.

9.4 In circumstances where:

- a)** the Donor has not provided sufficient funds equal to allocated donation amounts; or
- b)** bankruptcy or other legal process affecting any Donor compels the Benevity Fund to return any funds held by it respecting donation amounts,

no donation can be deemed effected and no receipt issued unless and until funds representing the allocated donation amounts are unequivocally transferred to the Benevity Fund.

10. Representations and Warranties

10.1 You represent and warrant to each of your Employer, Benevity, the Benevity Fund and any Matching Partner that you are deemed over the age of majority by the jurisdiction in which you reside and that you are of sound mind and under no compulsion. You further agree that these Terms constitute a binding agreement by you, which is enforceable against you, except as enforceability may be limited by applicable bankruptcy, insolvency, reorganization, fraudulent conveyance or transfer, moratorium or similar laws affecting the enforcement of creditors' rights generally and by general principles of equity relating to enforceability.

10.2 Either Benevity or your Employer, each, in its sole discretion, may suspend your participation in any Giving Program for any reason with or without notice. Your Employer will contact you by email at the address provided in your user profile or other contact information on the Site to attempt to resolve the matter underlying the suspension. Upon disqualification due to lack of resolution, your account or access may be closed, you will no longer have any rights under these Terms and your Employer as your agent will be entitled to transfer any funds that it is holding for your benefit on account of donation amounts to the Benevity Fund and the Benevity Fund will be entitled to utilize any such funds as it may determine in its sole discretion.

10.3 Your Employer, in its sole discretion, may terminate any Giving Program or any part of it for any reason on notice to you. You will have sixty (60) days from the date of notice to provide Donor Advice respecting any donation amounts in a Giving Account to your credit or to which you are entitled, following which such remaining funds will be dealt with by the Benevity Fund in accordance with the Default Rules in section 9 above.

10.4 Your Employer, Benevity and the Benevity Fund may rely on your acceptance of and agreement with these Terms. No person or entity other than you, your Employer, Benevity, the Benevity Fund or Matching Partners is intended to be a beneficiary of, or may rely on, these Terms unless expressly stated herein.

11. Privacy

- 11.1** The information provided by you at or in connection with the Site, as well as information about your transactions in connection with Giving Programs, is required to manage your utilization of the Site and your participation in the Giving Programs. You consent to and authorize each of your Employer, Benevity, Matching Partners and the Benevity Fund, and their respective subsidiaries and affiliates and any other third parties with whom any of the foregoing contract in order to manage your Employer's Giving Programs, the Site and carry out these Terms, to share information about you and your participation in Giving Programs as necessary to effect, administer, enforce, service or fulfill these Terms, your participation in the Giving Programs and your utilization of the Site. Using the privacy settings within the Site, you may choose or change (by ticking the relevant check-boxes in your personal profile on the Site or at the time of making a donation) whether and to what extent information identifying you as a donor will be given to any other Eligible Charity, except as may be permitted in accordance with these Terms and applicable law. The collection, use and disclosure of personal information about you by Employer will be in accordance with Employer's applicable Privacy Policy and any applicable law.

12. Arbitration

- 12.1** Any claim, dispute or controversy (whether in contract or tort, pursuant to any statute or regulation, or otherwise, and whether pre-existing, present or future) arising out of or relating to (a) these Terms; (b) the Benevity Platform and the Site; (c) the Benevity Fund; (d) any Donor Fund; (e) oral or written statements, agreements, advertisements or promotions relating to these Terms, the Benevity Platform, the Site, any Giving Program, the Benevity Fund or any Donor Fund; or (f) the relationships created as a result of or in connection with these Terms (including, your relationship with Benevity and relationships with third parties) (each such claim, dispute and controversy, a "Claim"), shall be referred to and determined by a sole arbitrator, to the exclusion of the courts, and you agree to be bound by the determination of the arbitrator. You hereby waive any right you may have to commence or participate in any class action against Benevity or the Benevity Fund related to any Claim and, where applicable, you also agree to opt out of any class proceedings against Benevity or the Benevity Fund. Arbitration of Claims shall be conducted in such forum and pursuant to such rules as you and Benevity agree upon, and failing agreement, shall be conducted by one arbitrator pursuant to the laws and rules relating to commercial arbitration in the state in which you reside that are in effect on the date of the notice to arbitrate.

13. Miscellaneous

- 13.1** You are solely responsible for any personal tax or other liability arising from participation in any Giving Program, whether by donation of money, attending any volunteering event, or otherwise. You are advised to consult with a personal tax advisor in order to determine any personal tax consequences. You agree to release your Employer, Benevity, the Benevity Fund and their respective directors, officers, agents, employees, contractors, affiliates, successors and assigns from any and all claims for direct or indirect damages, including without limitation any tax, interest, penalties or other amounts imposed by any taxing, governmental or other regulatory authority arising from or in connection with any Giving Program or the use of the Benevity Platform, whether through the Site or otherwise.

- 13.2** The Benevity Platform may only accept pure donations and not part gift and part sale transactions. Accordingly, you agree to not request or accept goods and services of more than nominal value from Eligible Charities (e.g. tickets to events, raffle tickets, dinners, tuition or club memberships) in exchange for any donation.
- 13.3** These Terms and its benefits are offered at the sole discretion of your Employer, Benevity and the Benevity Fund. You understand and agree that your Employer, the Benevity Fund or Benevity may at any time, with or without notice, terminate their relationship or, without prior notice to you, change these Terms in whole or in part.
- 13.4** No delay or omission by your Employer, the Benevity Fund or Benevity in exercising any right or remedy contained in these Terms will operate as a waiver of any of such rights and remedies nor shall it be interpreted as such. Any or all of your Employer, the Benevity Fund, and Benevity may, in their sole discretion, deviate from requiring strict observance, performance or compliance by you of any terms and conditions of these Terms. Such deviations will not alter, affect or prejudice any of the other rights or remedies of your Employer, the Benevity Fund or Benevity and will only be effective in the specific instance and for the specific purpose for which it was given and will be deemed not to be a waiver of any other of the rights or remedies your Employer, the Benevity Fund or Benevity as a result of any other breach of these Terms.
- 13.5** Notwithstanding the governing law of any agreement between you and your Employer or a Matching Partner, these Terms are governed by the laws of the State of New York, without regard to such state's conflict of laws rules, and its provisions shall be construed and interpreted in accordance with New York law. In no event will your Employer's liability with respect to a Giving Program, including liability for negligence or breach of contract, be greater than the Fund in question at the time the dispute arose. If any provision of these Terms is invalid or unenforceable, the invalidity or unenforceability of such provision will not affect the validity or enforceability of the remaining provisions of these Terms.
- 13.6** These Terms constitute the entire agreement between you, your Employer, Benevity and the Benevity Fund regarding the matters addressed in these Terms and your utilization of the Benevity Platform in the Site.
- 13.7** You agree to hold your Employer, Benevity, the Benevity Fund and their respective directors, officers, agents, employees, affiliates, successors and assigns (collectively, the "Indemnitees") harmless from and against all liability, causes of action, tax liability, penalties, costs and claims, and will reimburse the Indemnitees' reasonable and actual expenses incurred in connection therewith (including legal fees and costs), arising from or related to your participation in any Giving Program including, but not limited to, any breach of these Terms or any fraud, misrepresentation or abuse committed by you in connection with your participation in any Giving Program or by any other person using your account.
- 13.8** Benevity is not affiliated in any manner with any Matching Partners or Eligible Charities and is not an agent, representative or employee of any of them (other than as agent of the Benevity Fund for certain purposes) and no such party has the power to obligate or bind the other. These Terms, Giving Programs, and any other Site Documents are each independent of one another. Except as expressly set forth in

these Terms and to the fullest extent permissible pursuant to applicable law, neither your Employer nor Benevity nor the Benevity Fund makes any representations or warranties, express, implied or statutory, to you in connection with the Benevity Platform, any Giving Program, any Matching Partner, or any Eligible Charity. You assume sole responsibility and risk for your use of the Site and your reliance thereon. You consent to the formation of contractual relations through electronic communications.

If you have any questions regarding these Terms, your use of the Site or any other matter relating to Employer's Giving Programs, please contact us at support@benevity.com.

La version française de ces conditions d'utilisation est une traduction de l'anglais proposée à des fins d'information seulement. En cas de différence, c'est la version originale en anglais qui a préséance.

Introduction

Bienvenue dans le site Web de bienfaisance au travail (le « site de bienfaisance au travail »). Le site est sous la responsabilité de Benevity inc. (« Benevity »), une entreprise de technologie de traitement des dons qui fournit aux employés des employeurs participants et d'autres entreprises comme la vôtre (l'« employeur ») un logiciel de bienfaisance et une interface de programmation d'applications intégrant la fonctionnalité des micro-dons (appelée la « plate-forme Benevity »).

Votre employeur a mis sur pied un ou plusieurs programmes de dons ou de bénévolat sur le site pour faciliter le don de montants que vous avez gagnés ou qui ont été portés à votre crédit dans le cadre de votre participation aux programmes (appelés « programmes de dons ») mis sur pied par votre employeur ou par une tierce partie approuvée par l'employeur (« partenaires de jumelage ») à l'American Online Giving Foundation inc. (Fondation de dons en ligne des États-Unis) exerçant ses activités sous le nom de Benevity Community Impact Fund (le « fonds Benevity »), qui peuvent ensuite être distribués à une liste d'organismes de bienfaisance accessible sur le site (appelée la « base de données des organismes de bienfaisance admissibles »), organismes qui respectent les lignes directrices d'admissibilité de votre employeur (ci-après les « organismes de bienfaisance admissibles »). Ce document fait état des lignes directrices d'admissibilité de votre employeur en ce qui a trait à ses programmes de dons, ainsi que de certaines dispositions relatives à l'utilisation et au fonctionnement du site. Les conditions du programme de dons sont disponibles par l'entremise de votre employeur et, conformément aux présentes conditions d'utilisation (les « conditions »), vous devrez confirmer que vous les avez bien lues et comprises.

Les présentes conditions d'utilisation définissent certaines conditions qui s'appliquent aux utilisateurs de la plate-forme Benevity et de tous les programmes de dons qui utilisent ses fonctionnalités. Elles remplacent toute condition ou entente relative aux programmes de dons publiée précédemment et sont séparées et distinctes de toute entente passée entre vous et votre employeur ou ses partenaires de jumelage concernant les programmes de dons (« ententes du programme de dons »). Les présentes conditions peuvent être modifiées en tout temps par Benevity, le Fonds Benevity ou votre employeur (parfois représentés collectivement par les pronoms « nous » et le possessif « notre »), qui peuvent publier des versions modifiées des présentes conditions sur le site, sans obligation de vous aviser au préalable de ces modifications.

En tant qu'utilisateur autorisé du site, vous vous verrez offrir l'occasion de faire des dons, en temps ou en argent, à un organisme de bienfaisance admissible ou de demander un jumelage de don directement à un organisme de bienfaisance admissible. Si vous utilisez le site pour donner de l'argent à un organisme de bienfaisance admissible, votre don sera d'abord envoyé à un fonds orienté par le donateur administré par le Fonds Benevity. Le Fonds Benevity Fund est un organisme public de bienfaisance reconnu par l'Internal Revenue Service (IRS) exonéré d'impôt en vertu de l'Internal Revenue Code (la « Loi de l'impôt »), alinéa 501(c)(3) et décrite dans la loi de l'impôt, alinéa 170(b)(1)(A)(vi) comme étant au service d'une clientèle nationale, et dont l'activité première consiste à verser des subventions à d'autres organismes de bienfaisance. Le Fonds Benevity permet au donateur de recevoir immédiatement un reçu officiel pour activité de bienfaisance tout en lui offrant

un vaste choix d'organismes de bienfaisance à soutenir financièrement, avec pour objectif ultime de réduire la charge de travail des œuvres de bienfaisance bénéficiaires occasionnée par le traitement manuel des reçus.

Le Fonds Benevity accepte (par l'entremise de la plate-forme Benevity) des dons en argent provenant de vous et de votre employeur, collectivement appelés les « donateurs », délivre aux donateurs tout reçu officiel applicable par l'entremise de la plate-forme et du site de Benevity, et distribue ces dons (ainsi que tous les autres dons effectués par l'entremise de la plate-forme Benevity au cours du mois) aux organismes de bienfaisance admissibles sur une base mensuelle.

Si vous avez besoin d'aide pour utiliser le site, vous pouvez consulter le Guide de l'utilisateur dans la section « Aide » ainsi que la FAQ.

Veillez porter attention aux points suivants.

1. Admissibilité aux programmes de dons

- 1.1** Vous reconnaissez et convenez avoir lu et compris les lignes directrices du programme de votre employeur, disponibles par l'entremise de votre employeur, qui peut les modifier de temps à autre (appelées les « lignes directrices du programme »).

2. Les responsabilités liées à votre profil et à votre compte

- 2.1** Si vous avez reçu des identifiants de connexion de l'employeur et si vous acceptez les présentes conditions, vous pouvez utiliser le site. Si vous n'acceptez pas l'une ou l'autre des présentes conditions, vous n'avez pas le droit d'accéder aux fonctions de dons de bienfaisance de la plate-forme Benevity ni de les utiliser.
- 2.2** Vous reconnaissez que tous les renseignements que vous inscrivez sur les pages de profil du site sont exacts et que vous les maintiendrez à jour. Si nous avons des raisons de croire que les renseignements contenus dans votre profil sont faux, imprécis ou incomplets, nous avons le droit de suspendre votre compte ou de le fermer. Il est de votre responsabilité d'assurer la confidentialité de votre mot de passe pour le site, vous êtes responsable de toute activité ayant lieu sur votre compte sur le site et vous nous autorisez à apporter quelque modification que ce soit à votre compte en utilisant votre mot de passe. Vous convenez que nous pouvons vous envoyer des informations et des avis importants concernant le site et votre compte par courriel, message texte ou tout autre moyen, suivant les renseignements que vous nous avez fournis. Chaque personne n'a droit qu'à un seul compte sur le site.
- 2.3** Vous êtes responsable de toutes les activités ayant lieu sur votre compte. Vous traiterez les autres utilisateurs du site avec courtoisie et respect. Vous vous engagez à ne pas commettre les actions suivantes :
- a)** Usurper l'identité d'une personne quelconque ou permettre à une personne quelconque d'usurper la vôtre ou d'utiliser votre compte sur le site;
 - b)** Affirmer ou insinuer faussement que vous êtes associé à une autre personne ou entité;

- c) Soumettre du contenu en échange d'une compensation, financière ou autre, octroyée par une autre personne ou entité;
- d) Collecter des informations sur les autres utilisateurs du site sans leur consentement ou
- e) Soumettre du contenu ou un lien vers du contenu qui :
 - i. viole ou enfreint les droits de propriété intellectuelle ou tout autre droit de toute personne ou entité;
 - ii. perturbe intentionnellement le fonctionnement du site ou tout programme de dons;
 - iii. viole le droit de toute personne à la protection de la vie privée;
 - iv. viole une obligation de confidentialité envers une personne, quelle qu'elle soit;
 - v. fournit une information non publique quelconque sur Benevity, votre employeur, la fondation ou toute autre entreprise ou personne sans autorisation;
 - vi. est, selon notre jugement, harcelant, diffamatoire, violent, obscène, pornographique ou autrement inacceptable;
 - vii. contient ou installe un virus, ver, bogue, cheval de Troie, programme malveillant ou tout autre code, fichier ou programme conçu pour perturber, endommager ou limiter la fonctionnalité d'un logiciel ou matériel ou ayant la capacité de le faire; ou
 - viii. contient un langage trompeur ou faux, des allégations non fondées ou comparatives en lien avec les produits de Benevity ou ceux des autres, de la publicité, des recommandations commerciales, des pourriels, des chaînes de courriels ou toute autre sollicitation y compris les menaces de poursuites judiciaires.

Nous nous réservons le droit, à notre seule discrétion et sans avis préalable, de retirer du contenu que vous avez soumis ou publié sur les pages du site.

3. Participation et acceptation

- 3.1 Votre acceptation des lignes directrices du programme et des présentes conditions d'utilisation implique que vous reconnaissez avoir lu, compris et accepté les lignes directrices et les présentes conditions d'utilisation. Les présentes conditions peuvent être modifiées de temps à autre par Benevity, le Fonds Benevity ou votre employeur, à leur seule discrétion. Ils vous aviseront des modifications apportées en publiant la version modifiée des présentes conditions sur le site. De plus, votre enregistrement en tant que donateur, l'activation de votre profil sur le site ou votre participation à tout programme de dons constituent l'acceptation des présentes conditions et de toute modification des présentes conditions pouvant être apportée de temps à autre.
- 3.2 L'admissibilité et la participation au programme de dons sont déterminées par votre employeur et définies en vertu des présentes conditions, de toute entente du programme de dons pertinente et de toute autre politique ou documentation concernant le site (collectivement, les « documents du site »).
- 3.3 Vous reconnaissez que seuls les donateurs ont le droit de participer à certains programmes de dons. Nous vous suggérons d'examiner chaque entente du programme de dons applicable pour déterminer les conditions dudit programme, y compris votre admissibilité à ce programme. Vous reconnaissez et convenez que Benevity, le Fonds Benevity et leurs directeurs, membres de la direction, mandataires, employés, affiliés, successeurs et cessionnaires respectifs n'auront aucune obligation ou responsabilité envers vous en lien avec un quelconque programme de dons, et vous les libérez et dégagez de toute

réclamation en lien avec ces questions.

4. Types de dons

- 4.1** Il existe plusieurs types de transactions permettant de faire des dons par l'entremise de la plate-forme Benevity, selon la nature et le fonctionnement du programme de dons en question sur le site. Parmi ces transactions, on trouve le don direct (don effectué par vous à même vos fonds), le don orienté par le donateur ou le jumelage de dons (don dont la somme est égalée par l'employeur).
- 4.2** Votre employeur déterminera, à sa seule discrétion, si l'attribution des sommes prendra la forme d'un don direct, d'un don orienté par le donateur ou d'un jumelage de dons.
- 4.3** Les éléments suivants s'appliquent aux différents types de dons décrits à l'article 4.1 ci-dessus :
- a)** Dons directs : Dans le cas d'un don direct (tel qu'un don effectué à même vos fonds par des retenues à la source ou un paiement par carte de crédit), il est prévu que le don entraînera une déduction fiscale dans la mesure permise par la loi. Une fois que le montant du don vous a été alloué à l'intérieur de la plate-forme Benevity et que les fonds correspondants ont été transférés au Fonds Benevity, le don représentera normalement un don déductible par vous au Fonds Benevity par l'entremise de la plate-forme Benevity, assujetti aux lois et aux règlements de l'État où vous êtes imposable, sous réserve d'un reçu du Fonds Benevity et de l'approbation de votre recommandation en tant que donateur (la « recommandation du donateur », définie plus en détail à l'article 6.5), et il sera assujetti aux règlements du fonds orienté par le donateur et aux règlements par défaut.
- b)** Dons orientés par le donateur : Dans le cas d'un don orienté par le donateur (comme une carte-cadeau de bienfaisance, « des dollars pour des gens d'action », des cadeaux similaires ou certains jumelages de dons), il est prévu que le destinataire du cadeau ait seulement le droit de recommander l'octroi du don à l'organisme de bienfaisance admissible bénéficiaire. Le montant du don représentera normalement un don au Fonds Benevity déductible par le donateur original, sous réserve d'un reçu du Fonds Benevity et de l'approbation de la recommandation du donateur, et assujetti aux règlements du fonds orienté par le donateur et aux règlements par défaut.
- c)** Jumelage de dons : La plate-forme Benevity permet également à votre employeur et à vos partenaires de jumelage d'égaliser vos dons ou vos autres contributions versés par l'entremise du site ou directement aux organismes bénéficiaires selon les conditions déterminées par ces derniers (dans le « programme de jumelage »). Un élément de jumelage provenant de votre employeur ou d'un partenaire de jumelage ne fait pas en sorte que les donateurs acquièrent directement des montants de don tel qu'il est expliqué ci-dessus. Dans les programmes de jumelage, votre employeur ou votre partenaire de jumelage effectue un don au Fonds Benevity pour lequel il reçoit, après le transfert des fonds correspondant au Fonds Benevity, un reçu officiel, normalement disponible au nom de votre employeur ou partenaire de jumelage (le cas échéant), pour son don direct, sous réserve de l'approbation de la recommandation du donateur par le Fonds Benevity et assujetti aux règlements du fonds orienté par le donateur et aux règlements par défaut. Les dons effectués dans le cadre des programmes de jumelage sont laissés à l'entière discrétion de votre employeur ou autre partenaire de jumelage et pourraient ne pas refléter la

disponibilité en temps réel de toute somme restante du budget tel qu'il est affiché sur le site.

- 4.4** Aucun montant de don attribué aux comptes à l'intérieur de la plate-forme Benevity ni aucuns fonds de ces comptes ne peuvent être transférés sans le consentement explicite de votre employeur.

5. Fonctionnement des dons et frais associés

- 5.1** Les montants de don que vous aurez gagnés, achetés ou reçus en cadeau en participant aux programmes de dons seront publiés par l'entremise de la plate-forme Benevity sur un compte théorique sur le site (un « compte de bienfaisance ») dans un délai raisonnable sur le plan commercial après la confirmation de votre gain, achat ou droit à l'attribution d'un montant de don en vertu des conditions d'un tel programme de dons. Le compte de bienfaisance enregistre les montants de dons auxquels vous avez droit en participant aux programmes de dons, tout ajustement apporté à de tels montants et, après la réception des fonds correspondants par le Fonds Benevity, le montant que vous ou toute autre partie concernée avez donné conformément aux conditions de cette entente.
- 5.2** Vous reconnaissez que Benevity se fie aux renseignements fournis par votre employeur ou vos partenaires de jumelage (le cas échéant) en ce qui concerne les dons effectués et certaines questions en lien avec la présentation et l'exécution du programme de dons à l'intérieur du site et vous libérez et dégagez Benevity de toute réclamation en lien avec ces questions.
- 5.3** Tous les fonds reçus par l'employeur ou le Fonds Benevity ou en leur nom en raison des montants de dons auxquels vous avez droit en participant aux programmes de dons seront retenus par une telle entité bénéficiaire en tant que mandataire, ou par votre employeur ou en son nom conformément aux présentes conditions et à toute entente de programme de dons applicable. Le Fonds Benevity doit recevoir les fonds de votre employeur ou du fournisseur de compte marchand concerné, ou par leur entremise, représentant le montant du remboursement de tous les montants de dons alloués à un compte de bienfaisance avant qu'aucun don ne soit effectué officiellement ou ne fasse l'objet d'un reçu officiel valide. Une fois que de tels montants ont été (ou sont réputés avoir été) attribués conformément au programme de dons et aux conditions concernés, le Fonds Benevity est le bénéficiaire effectif des fonds, et un don est bien attribué au nom du donateur concerné au Fonds Benevity, sous réserve de la réception de la recommandation du donateur et de l'approbation d'une telle recommandation par le Fonds Benevity, à sa discrétion. Toutes les transactions de dons effectuées par l'entremise du site sont non remboursables.
- 5.4** Pour certains aspects des programmes de dons et du site, votre employeur a recours à la plate-forme Benevity ainsi qu'aux services du Fonds Benevity. Dépendamment de la nature du site, il peut également avoir recours aux services d'autres fondations pour obtenir des résultats similaires pour des utilisateurs situés dans d'autres pays.
- 5.5** En utilisant le site et en participant au programme de dons de votre employeur, vous acceptez de permettre à votre employeur d'agir comme votre mandataire et d'effectuer des dons en votre nom en

utilisant tous les fonds qu'il détient (comme un montant provenant d'une retenue à la source) en ce qui concerne les montants de don qu'on vous a crédités, que vous avez acquis ou que vous avez alloués, et qui sont susceptibles d'être l'objet d'ajustements en vertu des présentes conditions, au Fonds Benevity à la date (la « date du don ») la plus tardive des points a) ou b) ci-dessous qui est :

- a)** la première des dates suivantes :
 - i.** dans le cas d'un don direct ou d'un don recommandé par vous, la date à laquelle vous avez donné des instructions en utilisant les fonctions du site pour effectuer le don;
 - ii.** dans tous les cas, là où le règlement par défaut s'applique, la date à laquelle le don est réputé avoir été effectué en vertu d'un tel règlement par défaut; et
- b)** la date à laquelle le Fonds Benevity reçoit des fonds non affectés dont le montant est égal aux montants de don alloués.

5.6 De tels dons seront reçus par le Fonds Benevity ou par votre employeur en tant que mandataire, qui les versera au Fonds Benevity. Ils seront ensuite normalement considérés comme un don déductible effectué par vous au Fonds Benevity. Tous ces dons seront assujettis à un « accord avec le fonds orienté par le donateur » et à des frais allant jusqu'à 4,8 % (les « frais de gestion ») payables au Fonds Benevity qui, à moins d'être payés par votre employeur ou votre partenaire de jumelage, sont déduits des montants versés par le Fonds Benevity aux organismes de bienfaisance admissibles. Si vous avez droit à des montants de dons parce que vous avez effectué des dons à l'aide d'une carte de crédit ou de toute autre carte de paiement utilisant des solutions de paiement en ligne (ou l'équivalent d'un compte marchand) fournie par le site, le montant du don peut être réduit par les frais d'un tel compte marchand (à moins que ces frais ne soient acquittés par l'employeur ou un partenaire de jumelage). Ces frais appliqués aux commerçants (« frais des commerçants ») pourront être remboursés par le Fonds Benevity, auquel cas ces montants seront déduits des montants distribués aux organismes de bienfaisance admissibles selon un traitement similaire à celui des frais de gestion.

5.7 Pour clarifier, le montant du don que vous pourrez déduire, le cas échéant, est le montant que vous donnez à l'organisme de bienfaisance admissible avant que ne soit appliquée toute déduction de frais des commerçants.

5.8 Vous pouvez annuler, modifier ou ajuster votre sélection d'organismes de bienfaisance admissibles et l'allocation que vous leur octroyez en tout temps dans votre « tableau de bord personnel » sur le site. L'annulation, modification ou ajustement n'affectera que les dons effectués après la date d'une telle annulation, d'une telle modification ou d'un tel ajustement, et n'affectera en rien les dons actuels ou récurrents par retenue à la source ou par carte de crédit à moins qu'ils n'aient été effectués avant la fin de la période de retenue à la source ou de traitement applicable à votre employeur. Votre tableau de bord personnel vous permettra aussi de voir les dons que vous avez effectués ou qui ont été effectués en votre nom au Fonds Benevity.

5.9 Vous ne le savez peut-être pas, mais moins de 5 % des 350 milliards attribués aux organismes de bienfaisance en Amérique du Nord chaque année sont payés de manière électronique. Benevity et votre employeur s'engagent à réduire le traitement manuel des paiements pour que plus d'argent puisse être attribué à régler des problématiques sociales sur lesquelles ils souhaitent avoir de l'influence. Grâce à la plate-forme Benevity, des organismes de bienfaisance admissibles pourront recevoir des dons par

transfert de fonds électroniques (TFE), Automatic Clearing House (ACH), PayPal ou chèque. Les distributions faites à chaque organisme de bienfaisance admissible sont regroupées avec les distributions demandées provenant de tous les fonds orientés par le donateur et destinées à de tels organismes de bienfaisance, et un seul paiement est envoyé mensuellement à l'organisme de bienfaisance. Les organismes de bienfaisance admissibles peuvent fournir leurs renseignements bancaires à l'aide du formulaire de transfert de fonds mis en ligne sur le portail sécurisé des causes Benevity (<https://causes.benevity.org>), qui permet les transferts de fonds mensuels avec TFE, ACH ou PayPal. En l'absence d'un formulaire de transfert de fonds, la distribution des dons sera effectuée par chèque jusqu'à ce qu'un formulaire de transfert de fonds valide soit soumis. Lorsque l'œuvre de bienfaisance choisit d'utiliser une méthode autre que le TFE, ACH ou PayPal, elle accepte de payer des frais de traitement manuel pour couvrir les frais généraux et administratifs associés, notamment, à la préparation, à l'émission et à l'envoi de chèques. Le montant des frais de traitement manuel est le plus élevé de ces possibilités : (i) 25 \$ US par chèque; ou (ii) 7,0 % du montant du chèque manuel, jusqu'à un maximum de 100 \$ (les « frais de chèque manuel »). Nonobstant ce qui précède, selon la politique actuellement en vigueur, les organismes de bienfaisance admissibles peuvent recevoir jusqu'à trois (3) chèques manuels avant que les frais de chèque manuel ne soient appliqués aux distributions futures afin de laisser le temps aux nouveaux organismes de bienfaisance de fournir les renseignements requis à Benevity et de remplir le formulaire de transfert de fonds. Les frais de chèque manuel sont uniques et concernent tous les dons regroupés pour les clients de Benevity. Ce ne sont pas des frais individuels s'appliquant à chaque don, ils ne réduisent pas le montant imposable des dons.

6. Règlements du fonds orienté par le donateur

- 6.1** Quand un donateur, un employeur ou un autre participant reçoit l'occasion de recommander des dons à des organismes de bienfaisance admissibles par l'entremise de la plate-forme Benevity, un fonds orienté par le donateur est créé en vertu de la loi de l'impôt, alinéa 4966(d)(2). Chaque fonds orienté par le donateur recommandé par le donateur est un « fonds ».
- 6.2** Dons par le donateur Les donateurs peuvent verser des dons irrévocables à un fonds immédiatement après l'acceptation des présentes conditions et au même moment que la création du fonds. Toutes les contributions à un tel fonds peuvent, suivant l'acceptation, s'ajouter irrévocablement aux actifs du fonds (les « actifs du fonds »). Dans la mesure où un donateur pourra accumuler des déductions à titre de dons de bienfaisance, il devrait conserver une copie des confirmations électroniques dans un dossier d'impôt pendant l'année où les contributions ont été effectuées, car l'Internal Revenue Service (IRS) exige que les contribuables fournissent une preuve pour les déductions à titre de dons de bienfaisance qu'ils demandent.
- 6.3** Contrôle du fond et des actifs du fonds Comme le requiert l'IRS, le Fonds Benevity possède et contrôle chaque fonds et tous les actifs du fonds. Le Fonds Benevity doit avoir tous les pouvoirs et toute l'autorité nécessaire pour investir, réinvestir et gérer les actifs du fonds conformément aux objectifs de ce dernier, tels que décrits dans les présentes conditions. Le cas échéant, toute appréciation acquise ou tout intérêt ou revenu acquis grâce à l'investissement des actifs du fonds sont la propriété du Fonds Benevity, qui exerce sur eux un contrôle complet et légal et, de plus, aucune appréciation, aucun intérêt ou revenu ne doit bénéficier au fonds du donateur. Dans le cadre des présentes conditions, toute référence au « fonds

du donateur » doit seulement servir à des fins de renseignements sur ses privilèges en matière de création et de recommandations, et ne signifie en aucun cas que le donateur détient un droit de propriété ou un pouvoir sur le fonds.

- 6.4** Distributions Les actifs du fonds seront distribués par le Fonds Benevity, à sa seule discrétion, aux organismes exonérés d'impôt en vertu de la loi de l'impôt, alinéa 501(c)(3), dont l'organisation et le fonctionnement sont régis exclusivement à des fins d'exonération selon l'interprétation de la loi de l'impôt, alinéa 170(c)(2)(B) (les « distributions »). Nonobstant ce qui précède, les fondations privées, les individus et les organismes de soutien exclus ne sont pas considérés comme admissibles aux distributions. Le donateur n'a jamais droit à aucune distribution provenant du fonds, y compris de revenu, d'intérêt ou de capital. Une fois qu'une distribution a été assurée par le Fonds Benevity, les fonds la constituant ne sont plus soumis aux règles, aux règlements, aux politiques ni au contrôle du Fonds Benevity, et le Fonds Benevity ne fait aucune représentation et n'offre aucune garantie par rapport à un tel fonds, une fois qu'il ne le détient plus.

6.5 **Recommandation du donateur**

- c)** Privilège de recommandation : Le donateur a le droit de formuler une recommandation non obligatoire et non contraignante à des fins de distribution aux organismes de bienfaisance. Le Fonds Benevity s'efforce habituellement d'honorer ces recommandations d'organismes de bienfaisance admissibles à moins qu'il n'ait une raison de croire qu'une telle recommandation serait contraire aux règlements ou à une autre loi applicable (par exemple, dans un cas où la subvention bénéficierait au donateur ou à un autre individu, ou pourrait être acheminée à un bénéficiaire non admissible par le biais d'un intermédiaire). Néanmoins, le Fonds Benevity a le droit d'ignorer toute recommandation formulée par un donateur, de conserver de tels fonds en partie ou en totalité plutôt que d'approuver la distribution ou de distribuer ces fonds en partie ou en totalité à un organisme de bienfaisance différent de celui que le donateur a recommandé. Le donateur comprend que, conformément aux exigences de l'IRS, une recommandation n'est qu'un avis et ne contraint pas le Fonds Benevity à la suivre, et qu'elle ne sera pas le seul critère pris en compte par le Fonds Benevity pour déterminer s'il y a lieu d'effectuer une distribution.
- d)** Évaluation des recommandations. Le Fonds Benevity a le droit d'évaluer les recommandations du donateur selon l'intérêt du Fonds Benevity à atteindre ses buts déterminés par la loi de l'impôt, alinéa 501(c)(3). Cela comprend, sans s'y limiter, le fait de s'assurer que les organismes de bienfaisance admissibles ont un ou plusieurs buts déterminés par la loi de l'impôt, alinéa 170(c)(2)(B), que toute distribution se conforme aux politiques et aux lignes directrices du Fonds Benevity relatives au fonctionnement de son fonds et que l'organisme de bienfaisance se conforme aux lois de l'impôt et aux autres lois applicables.

7. **Impôt et reçus officiels**

- 7.1** Vous êtes invité à consulter vos propres conseillers fiscaux et juridiques si vous avez des questions sur l'impôt réel ou sur les autres conséquences des dons que vous avez effectués par l'entremise du site. Nonobstant les autres dispositions des présentes conditions, de toute entente de programme de dons

ou de toute délivrance de reçu officiel à votre nom ou au nom du Fonds Benevity, Benevity, votre employeur ou le Fonds Benevity ne pourront en aucune circonstance être tenus responsables envers vous de dommages directs ou indirects, y compris, mais sans s'y limiter, tout impôt, intérêt, amende, dommage, pénalité ou autres prélèvements imposés par une autorité fiscale, gouvernementale ou de réglementation autre découlant de tout programme de dons, de l'utilisation de la plate-forme Benevity ou de l'utilisation du site, ou en lien avec eux. Si vous n'êtes pas un contribuable américain, les dons que vous effectuez par l'entremise du site pourraient ne pas être déductibles selon les lois du pays où vous êtes imposable. Par conséquent, vous devriez consulter vos propres conseillers fiscaux et juridiques si vous avez des questions sur l'impôt réel ou sur les autres conséquences des dons que vous avez effectués par l'entremise du site.

- 7.2** Si vous êtes un contribuable américain et respectez les présentes conditions et tous les autres documents du site, vous recevrez normalement un reçu officiel (fichier PDF déposé sur le site ou envoyé par courriel) pour les dons applicables effectués par vous ou en votre nom au Fonds Benevity durant une année civile dès que cela sera possible et, dans tous les cas, dans un délai d'un (1) mois après la fin de l'année concernée (sinon, selon la configuration du site par votre employeur, certains de vos dons peuvent être inscrits sur vos feuilles de paye d'employé). La date du reçu officiel pertinente sera la date du don de l'année d'imposition au cours de laquelle les dons ont été attribués au Fonds Benevity en vertu des présentes conditions. Veuillez noter que si vous ne fournissez pas les renseignements requis pour la délivrance d'un reçu officiel avant ou en date du 31 décembre de l'année civile au cours de laquelle vous avez effectué des montants de don, il se peut que vous n'ayez pas droit à un reçu pour les dons effectués cette année-là (voir les règlements par défaut à l'article 9 plus bas).

8. Votre employeur en tant que mandataire

- 8.1** En acceptant les présentes conditions, vous avez nommé de manière irrévocable votre employeur à titre de mandataire pour recevoir vos fonds ou ceux d'autres partenaires de jumelage ou ceux de processeurs de paiement tiers, effectués grâce à votre participation à des programmes de dons et vous acceptez que :
- a)** Jusqu'à la date de don, ces fonds seront retenus par votre employeur ou par le Fonds Benevity au nom de votre employeur dans votre intérêt;
 - b)** Ces fonds pourraient être ajoutés à des fonds reçus par des mandataires ou des fiduciaires pour d'autres utilisateurs en raison des montants de don gagnés ou versés par de tels utilisateurs;
 - c)** Votre employeur ou son délégué, en tant que mandataire, possède tous les pouvoirs d'un particulier en ce qui a trait à de tels fonds, y compris, mais sans s'y limiter, les pouvoirs nécessaires au traitement, au transfert et au don de ces fonds conformément aux présentes conditions et à toute entente de programme de dons;
 - d)** Votre employeur et le Fonds Benevity peuvent déduire des frais des montants de don au besoin;
 - e)** Ni votre employeur ni le Fonds Benevity n'ont la responsabilité ni l'obligation d'investir les fonds qu'ils détiennent relativement à tout programme de dons, toutefois, si ces fonds produisent des intérêts, le Fonds Benevity peut disposer de tels intérêts courus d'une manière qu'elle estime pertinente;

- f) En vertu des présentes, votre employeur exécutera ses obligations avec le soin, la diligence et les compétences qu'une personne raisonnablement prudente exercerait en gérant la propriété d'une autre personne;
- g) Votre employeur n'aura aucune obligation ou responsabilité en tant que mandataire envers l'administration des fonds jusqu'à ce que ces fonds lui soient envoyés par un partenaire de jumelage ou un processeur de paiement tiers parce que vous avez gagné ou acheté des montants de don;
- h) Votre employeur peut se prévaloir des services du Fonds Benevity, de Benevity ou d'autres pour exécuter n'importe laquelle de ses obligations en vertu des présentes conditions, y compris ses obligations en tant que mandataire en vertu des présentes;
- i) Votre employeur sera libéré de ses obligations en tant que mandataire quand le don aura été attribué ou sera réputé avoir été attribué au Fonds Benevity ou à son profit;
- j) En cas de suspension, d'exclusion ou de résiliation des présentes conditions, de toute entente de programme de dons ou de vos privilèges concernant l'utilisation du site, votre employeur continuera d'être votre mandataire en vertu des présentes conditions jusqu'à ce qu'il n'y ait plus aucun fonds détenu par lui ou à son nom, assujéti à vos privilèges de recommandation en raison de montants de dons et, dans tous les cas, aux règlements par défaut;
- l) Votre employeur a le droit de modifier les présentes conditions et les conditions de cette relation mandant-mandataire et de déterminer ces modifications à sa seule discrétion, avec ou sans avis préalable, pourvu qu'il ne change pas sans votre consentement le bénéficiaire effectif de tout fonds qu'il détient en tant que mandataire agissant en votre nom; et
- m) Votre employeur accepte son titre de mandataire en vertu des présentes conditions.

9. Règlements par défaut

9.1 Il est prévu qu'il n'y ait pas de « bris » dans la plate-forme Benevity, pour que tous les montants de dons (moins les frais applicables) finissent par générer des fonds qui seront attribués à un organisme de bienfaisance admissible. Dans certaines circonstances décrites ci-dessous (collectivement appelées les « règlements par défaut »), les résultats des mesures prévues dans la plate-forme Benevity ou des programmes de dons pertinents peuvent changer selon les règlements par défaut applicables.

9.2 Dans des circonstances où :

- a) la recommandation du donateur n'est pas fournie dans le délai précisé sur le site et dans tous les cas dans un délai de 12 mois suivant le 31 décembre de l'année au cours de laquelle des montants de don ont été attribués à un utilisateur;
- b) un organisme de bienfaisance admissible ayant été recommandé par un donateur
 - i. n'est plus enregistré ou en règle avec l'Internal Revenue Service des États-Unis ou toute autre agence de réglementation pertinente;
 - ii. n'est plus dans la base de données des organismes de bienfaisance admissibles;
- c) le Fonds Benevity, exerçant son pouvoir discrétionnaire en vertu d'un « accord avec le fonds orienté par le donateur », choisit de ne pas accepter ou d'ignorer la recommandation du donateur,

le Fonds Benevity déterminera ou demandera à votre employeur de déterminer l'organisme de bienfaisance admissible à qui le don sera versé.

9.3 Dans des circonstances où :

- c)** un reçu officiel n'a pas été demandé par le biais de la plate-forme Benevity ou les renseignements requis pour délivrer un reçu officiel n'ont pas été fournis par un donateur avant ou en date du 31 décembre de toute année civile au cours de laquelle des montants de don ont été attribués à un tel donateur,
- d)** le Fonds Benevity détermine qu'il ne peut recevoir le don en vertu des lois applicables,

le Fonds Benevity peut délivrer le reçu officiel à votre employeur ou à un autre partenaire de jumelage le cas échéant et le donateur ne recevra aucun reçu.

9.4 Dans des circonstances où :

- a) les fonds du donateur sont insuffisants par rapport aux montants de don attribués,
- b) une faillite ou tout autre processus judiciaire nuit à un donateur et oblige le Fonds Benevity à retourner les fonds qu'elle détient relativement à des montants de don,

aucun don ne peut être réputé effectué et aucun reçu ne sera remis à moins que et jusqu'à ce que les fonds d'une somme égale aux montants de dons attribués soient transférés sans équivoque au Fonds Benevity.

10. Déclarations et garanties

10.1 Vous déclarez et garantissez à votre employeur, à Benevity, au Fonds Benevity et à tout partenaire de jumelage que vous êtes majeur dans l'État où vous résidez, que vous êtes sain d'esprit et que vous agissez de plein gré. De plus, vous convenez que cette entente entraîne des obligations juridiques et vous est opposable, sauf dans les cas où sa force exécutoire est limitée par une faillite, une insolvabilité, une réorganisation, un transport ou un transfert frauduleux, un moratoire ou d'autres lois similaires ayant une incidence sur l'exécution des droits des créanciers en général et selon des principes d'équité généraux relatifs à l'exécution de ces droits.

10.2 Benevity ou votre employeur, à leur seule discrétion, peuvent suspendre votre participation à tout programme de dons pour quelque raison que ce soit, avec ou sans avis préalable. Votre employeur communiquera avec vous par courriel à l'adresse que vous avez inscrite dans votre profil de l'utilisateur ou aux coordonnées entrées ailleurs dans le site pour tenter de résoudre le problème à la base de la suspension. En cas d'exclusion due à l'absence de résolution du problème, votre compte ou accès pourrait être fermé ou bloqué, vous ne détiendrez plus aucun droit en vertu des présentes conditions. Votre employeur en tant que mandataire aura le droit de transférer tous les fonds qu'il détient dans votre intérêt, en montants de don, au Fonds Benevity, et le Fonds Benevity aura le droit d'utiliser ces fonds comme il l'entend, à sa seule discrétion.

10.3 Votre employeur peut, à sa seule discrétion, mettre fin à tout programme de dons ou à toute partie du programme pour quelque raison que ce soit en vous en avisant. Vous aurez soixante (60) jours à partir de la date de l'avis pour fournir votre recommandation du donateur concernant tout montant de dons que vous avez versé dans un compte de bienfaisance ou sur lequel vous avez des droits, dont les fonds restants seront gérés par le Fonds Benevity conformément aux règlements par défaut de l'article 9 ci-dessus.

10.4 Votre employeur, Benevity et le Fonds Benevity peuvent se fonder sur votre acceptation des présentes conditions. Personne d'autre que vous, votre employeur, Benevity, le Fonds Benevity ou les partenaires de jumelage ne peut tirer profit de cette entente ni se fonder sur elle à moins qu'il en soit expressément fait mention ici.

11. Protection des renseignements personnels

11.1 Les renseignements que vous avez fournis sur ou en lien avec le site, ainsi que les renseignements sur vos transactions en lien avec les programmes de dons, sont requis pour gérer votre utilisation du site et votre participation aux programmes de dons. Vous acceptez et autorisez votre employeur, Benevity, les partenaires de jumelage et le Fonds Benevity, et leurs filiales et affiliés respectifs, et toutes autres tierces parties à exécuter ledit contrat afin de gérer les programmes de dons de votre employeur et le site, d'exécuter cette entente, de partager des renseignements sur vous et sur votre participation aux programmes de dons, qui servent à effectuer, à administrer, à exécuter, à servir ou à respecter les présentes conditions, votre participation aux programmes de dons et votre utilisation du site. En utilisant les paramètres de confidentialité du site, vous pouvez effectuer des choix et les modifier (en cochant les cases pertinentes de votre profil personnel sur le site ou au moment d'effectuer un don) et décider si les renseignements vous identifiant en tant que donateur seront partagés, et dans quelle mesure, avec tout autre organisme de bienfaisance admissible, sauf dans la mesure où il est permis de le faire conformément aux présentes conditions et aux lois applicables. La collecte, l'utilisation et la divulgation de renseignements personnels sur vous par l'employeur seront effectuées conformément à la politique de confidentialité de l'employeur et à toute loi applicables.

12. Arbitrage

12.1 Toute réclamation, tout différend ou toute controverse (qu'elle soit contractuelle ou délictuelle), conformément à toute loi ou à tout règlement (qu'elle soit préexistante, présente ou future) qui découlent des éléments suivants ou qui y sont connexes : (a) les présentes conditions; (b) la plate-forme Benevity et le site; (c) le Fonds Benevity; (d) tout fonds du donateur; (e) des déclarations orales ou écrites, ententes, publicité ou promotion en lien avec les présentes conditions, la plate-forme Benevity ou le site ou un quelconque programme de dons, le Fonds Benevity ou tout fonds de donateur; ou (f) les relations qui résultent de ou ont un lien avec cette entente (y compris les relations avec Benevity et celles avec les tierces parties) (ces réclamations, différends ou controverses étant appelés une « réclamation »), sera soumis à un seul arbitre et jugé par lui, lors d'un règlement à l'amiable, et vous acceptez d'être lié par la décision de l'arbitre. Par les présentes, vous renoncez à tout droit que vous auriez pu avoir d'entreprendre ou de participer à tout recours collectif contre Benevity ou le Fonds Benevity en lien avec une réclamation et, le cas échéant, vous acceptez aussi de vous retirer de toute action collective contre Benevity ou le Fonds Benevity. L'arbitrage des réclamations sera exécuté de la façon et conformément aux règlements que vous et Benevity accepterez et, en l'absence d'un accord, sera exécuté par un seul arbitre conformément aux lois et règlements relatifs à l'arbitrage commercial dans l'État où vous résidez, en vigueur à la date de l'avis d'arbitrage.

13. Divers

- 13.1** Vous êtes seul responsable de l'impôt personnel ou des autres obligations découlant de votre participation dans un quelconque programme de dons, que ce soit en effectuant un don en argent, en assistant à un événement de bénévolat ou autrement. Nous vous conseillons de consulter un conseiller fiscal afin de déterminer les conséquences sur votre impôt personnel. Vous acceptez de libérer votre employeur, Benevity, le Fonds Benevity et leurs directeurs, membres de la direction, mandataires, employés, entrepreneurs, affiliés, successeurs et cessionnaires respectifs de toute réclamation pour des dommages directs ou indirects, y compris mais sans s'y limiter tout impôt, intérêt, pénalité ou autre somme à payer imposée par toute autorité fiscale, gouvernementale ou de réglementation autre découlant de tout programme de dons ou toute utilisation de la plate-forme Benevity, ou en lien avec eux, que ce soit par l'entremise du site ou autrement.
- 13.2** La Plateforme Benevity ne peut accepter que des dons au sens strict. Elle ne peut accepter aucune transaction relevant en partie d'un don, en partie d'une vente. Vous vous engagez par conséquent à ne pas demander à des Organismes de bienfaisance admissibles ni à accepter de la part de ceux-ci, en échange d'un don quelconque, des biens ou des services dont la valeur serait plus qu'uniquement symbolique (billets pour assister à des événements, billets de tirage, dîners, cours, adhésions à des clubs, etc.).
- 13.3** Les présentes conditions et leurs avantages sont offerts à la seule discrétion de votre employeur, de Benevity et du fonds Benevity. Vous comprenez et acceptez que votre employeur, le fonds Benevity ou Benevity peuvent à tout moment, avec ou sans avis préalable, mettre fin à leur relation ou modifier les présentes conditions en tout ou en partie.
- 13.4** Un délai ou une omission de la part de votre employeur, du Fonds Benevity ou de Benevity dans l'exercice de tout droit ou recours contenu dans cette entente ne constituera en aucun cas une renonciation à un droit ou recours et ne peut être interprété comme tel. Votre employeur, le Fonds Benevity et/ou Benevity peuvent, à leur seule discrétion, déroger à l'exigence d'observation stricte ou d'exécution des présentes conditions ou de conformité de votre part à l'une ou l'autre des présentes conditions. De telles dérogations n'altèrent ni ne causent préjudice à aucun autre droit ou recours détenu par votre employeur, le Fonds Benevity ou Benevity et seront exécutoires seulement dans des circonstances spécifiques et à des fins spécifiques pour répondre au but qu'elles se donnent et seront réputées ne constituer une renonciation à aucun autre droit ou recours de votre employeur, du Fonds Benevity ou de Benevity résultant de toute autre violation des présentes conditions.
- 13.5** Nonobstant les lois applicables à toute entente entre vous et votre employeur ou un partenaire de jumelage, les présentes conditions sont régies par les lois applicables dans l'État de New York, sans égard aux règles de droit international privé de cet État, et leurs dispositions doivent être régies et interprétées en vertu des lois de New York. Les obligations de votre employeur en lien avec un programme de dons, y compris sa responsabilité en cas de négligence ou de rupture de contrat, ne peuvent en aucun cas dépasser la valeur du fonds en question au moment où le différend est survenu. Si une des dispositions de cette entente est invalide ou non exécutoire, l'invalidité ou l'absence de la force exécutoire d'une telle disposition ne nuira pas à la validité ou à la force exécutoire des dispositions restantes de cette entente.

- 13.6** Les présentes conditions constituent l'entente dans son intégralité entre vous, votre employeur, Benevity et le Fonds Benevity concernant les questions traitées dans les présentes conditions et votre utilisation de la plate-forme Benevity sur le site.
- 13.7** Vous acceptez d'exonérer votre employeur, Benevity, le Fonds Benevity et leurs directeurs, membres de la direction, mandataires, employés, affiliés, successeurs et cessionnaires respectifs (collectivement les « indemnisés ») des obligations, causes d'action, impôts à payer, pénalités, coûts et réclamations et vous rembourserez les dépenses réelles et raisonnables des indemnités encourues avec celles-ci (y compris les honoraires d'avocat et les frais judiciaires), découlant de votre participation à tout programme de dons ou en lien avec elle, y compris, mais sans s'y limiter, toute violation des présentes conditions ou toute fraude, présentation fallacieuse ou recours abusif commis en lien avec votre participation à tout programme de dons par vous ou toute autre personne ayant utilisé votre compte.
- 13.8** Benevity n'est affilié d'aucune manière à un quelconque partenaire de jumelage ou organisme de bienfaisance admissible et n'est pas son mandataire, son délégué ni son employé (à part en tant que mandataire du Fonds Benevity à des fins précises), et aucune de ces parties n'a le pouvoir d'obliger ni de lier l'autre. Ces conditions, ces programmes de dons et tous les autres documents du site sont tous indépendants les uns des autres. À moins qu'il en soit expressément fait mention dans les présentes conditions et dans la mesure maximale permise par les lois applicables, ni votre employeur ni Benevity ni le Fonds Benevity ne vous font de représentation et ne vous offrent de garantie, explicite, implicite ou statutaire en lien avec la plate-forme Benevity, tout programme de dons, tout partenaire de jumelage ou tout organisme de bienfaisance admissible. Vous assumez l'entière responsabilité de votre utilisation du site et les risques qui y sont associés ainsi que la confiance que vous accordez à ces documents. Vous consentez à la formation de rapports contractuels par le biais de communications électroniques.

Si vous avez des questions sur les présentes conditions, votre utilisation du site ou toute autre question en lien avec les programmes de dons de votre employeur, veuillez nous écrire à <mailto:support@benevity.com>.